

## INTERVJU: MEDEJA LONČAR



## » Inicijativom "Inženjerka godine" želimo djevojkama približiti STEM zanimanja

U Hrvatskoj se ove godine održava prvo izdanje izbora „Inženjerka godine“ dok je u Sloveniji izbor nedavno proslavio peto izdanje. Iz inicijative u obje zemlje stoji gospođa Medeja Lončar, direktorica tvrtke Siemens Slovenija te predsjednica Uprave tvrtki Siemens Hrvatska d.d. i Siemens Srbija. Time Hrvatska aktivno stupa uz zemlje, koje u doba nedostatka tehničkog kadra, aktiviraju do sada manje iskorišten dio bazena inženjerskih talenata.

Medeja Lončar vjeruje da je inženjerstvo poziv budućnosti. Kako osobno, tako i poslovno podupire inicijative koje potiču jednako-pravnu rodnu zastupljenost i razvoj društva. Nije iznenađujuće da to upravo pokreće voditeljica tehnološke tvrtke. S njom smo razgovarali o širem značenju tih ciljeva, kakav utjecaj imaju na budućnost i o tome zašto je to nemoguće biti uspješan bez suradnje.

**Gospođa Lončar, kako je nastala ideja za pokretanjem „Inženjerke godine“? Zašto trebamo izbor poput Inženjerke godine?**

Ukoliko pogledamo razvoj tehnologija, što donosi digitalizacija, ukoliko analiziramo područje ekonomije i sociologije, postaje jasno da će ekonomska snaga u budućnosti biti u rukama onih koji

će upravljati tehnologijom. No, to je područje gdje je zastupljenost žena iznimno mala. Stoga je važno da povećavamo udio žena u tehnološkoj sferi i tako posredno stvaramo bazen za rukovoditeljice budućnosti.

U Siemensu su prve žene bile zaposlene u tvornici još davne 1875. godine, a danas u top menadžmentu imamo čak 27,6 % žena te ne planiramo stati na tom broju. Dio te naše ideje je i inicijativa Inženjerka godine, kojom želimo približiti ovo zanimanje djevojkama. Logika je jednostavna: zašto bi uzimali ljude samo iz polovice kapaciteta talenata? Kad promatramo brojke, ocjene i medalje na natjecanjima te na istraživačkim kampovima ukazuju na jednake uspjehe učenica i učenika u fizici, matematici, kemiji, biologiji.

Zašto bi se djevojke, odlučujući o smjeru studija, uputile onda na suprotnu stranu, daleko od onoga za što su sposobne, što vole i za čim vlada velika potražnja u tvrtkama?

**Koja je glavna poruka, vrijednost i cilj inicijative „Inženjerka godine“?**

Ovom inicijativom želimo inženjerkama u tehnološkim tvrtkama osigurati da njihova znanja i iskustva budu prepoznata te ujedno potaknuti djevojke da se odluče za inženjerska zanimanja. Istraživanja pokazuju da je za većinu mladih ljudi prilikom odabira tehničkog zanimanja odlučujući bio uzor iz mladosti, muškarac ili žena, a svjesni smo da mladima nedostaje uzora, naročito žena koje su uspješne u tehničkim zanimanjima. Vjerujemo da naše inženjerke mogu inspirirati djevojke pri izboru studija, ali i svoje kolegice inženjerke da suvereno rade na svojim radnim mjestima i konstantno napreduju. Kad smo 2018. godine po prvi put pokrenuli izbor Inženjerka godine u Sloveniji, taj je izbor izazvao brojne pozitivne reakcije. Naš izbor i žene inženjerke ostvarili su duboki društveni utjecaj, a projekt i njegova svrha zaživjeli su ne samo u profesionalnoj javnosti, nego i među mladima, njihovim roditeljima i profesorima.

**Siemens je prošle godine slavio 175 godina svog djelovanja. Tom prilikom ste rekli da ste prije svega ponosni što ste veliki dio svoje karijere proživjeli u Siemensu. Zašto?**

Ove godine protječe 20 godina od kada sam zaposlena u Siemensu, od čega 15 godina djelujem u rukovodećoj ulozi. Siemens je tehnološka tvrtka prisutna u 200 zemalja u kojima diktira trendove, a prije svega suočava se s izazovima današnjeg vremena. U takvoj tvrtki nikada nije dosadno. Mijenja se već 175 godina, a zajedno s njom moramo se mijenjati i mi. Teško bi mi bilo raditi u tvrtki koja nema pozitivan učinak na društvo.. U Siemensu je ta misija snažno prepoznatljiva.

**Zašto su inženjerke važne za društvo? Zašto mislite da je istaknutost žena u inženjerstvu manja nego li u drugim zanimanjima?**

Kao žena koja je već dugi niz godina na vodećem položaju u tehnološkoj tvrtki, uvijek me zanimao razvoj, kako poslovni, tako i tehnološki, pri čemu su kadrovi s odgovarajućim znanjem i kompetencijama preduvjet za uspješnost. Različite studije pokazuju da je zastupljenost žena u tehničkim zanimanjima mala, a isto vrijedi za studijska područja tehničkih zanimanja. Što se više pomičemo prema vrhu piramide vođenja tvrtki, manji je udio žena. Slična slika je i u menadžerskom svijetu. Nedvojbeno je da su raznoliki timovi uspješniji, kreativniji i inovativniji, stoga je uloga žena itekako važna za razvoj. Istraživanja potvrđuju, da su tvrtke s raznolikim rukovodstvom također profitabilnije. Osobno i poslovno, u najvećoj mogućoj mjeri, podržavam projekte koji potiču jednakopravnu rodnu zastupljenost i razvoj društva.

**Kako vidite budućnost natječaja Inženjerka godine? Recimo kroz 5 ili 10 godina?**

Natječaj u prvom redu ističe značaj tehnoloških znanosti za razvoj društva, pri čemu ističemo one inženjerke, koje ne samo da predstavljaju uzor mladima kroz doprinos na tehnološkom području, već sa svojim cjelovitim životnim nazorom izražavaju vrijednosti koje naše društvo treba za održivo i učinkovito vođenje svijeta. To su žene koje danas stvaraju budućnost, a kroz izbor da dobiju glas i pozornost koje zaslužuju. Partneri i tvrtke kroz taj projekt imaju mogućnost utjecati na razvoj tehnološke branše. Kroz 10 godina želim vidjeti primjetan porast studentica na tehničkim smjerovima te bitno veću zastupljenost i utjecaj inženjerki u tvrtkama.

**U Siemensu gledate u budućnost. Kakva budućnost nam se sprema, prije svega na području inženjerstva?**

Zasigurno je digitalizacija ta koja će nam u budućnosti krojiti živote. Pred nama su sigurno uzbudljiva vremena, puna prilika, jer tehnologija već danas omogućuje rješenja za brojne izazove. Pri tome bih rado naglasila, da smo svi suodgovorni na kakav način ćemo u budućnosti primjenjivati tehnologiju. Pri tome mi je uzor Jim Hagemann Snabe, koji kaže da je tehnologiju potrebno primjenjivati u dobru svrhu i za rješavanje pravih problema. Vjerujem da je poziv inženjerstva poziv budućnosti, a na nama je da s tehnologijom upravljamo odgovorno te se pobrinemo i za održivi razvoj.



**Vi ste menadžerka s dugogodišnjim iskustvom na međunarodnom podiju. Gdje vidite ključni element za postizanje uspjeha u današnjem svijetu?**

Suradnja. Vaše pitanje je opširno, a odgovor je također. Ukoliko govorimo o povećanju udjela žena na rukovodećim položajima, tj. inženjerki, ili ultimativnom uspjehu (koji već podrazumijeva važan doprinos žena) definiramo osiguranje održive budućnosti.. Mi žene si moramo međusobno pomagati i surađivati. U jednadžbi suradnje su i donositelji odluka, koji mogu osigurati odgovarajuće zakonske okvire, koji potiču održivi razvoj, pa sve organizacije - nitko sam pri tome ne može biti uspješan.

Vrlo očit primjer su Siemensovi ciljevi za održivu budućnost. Naš CO<sub>2</sub> otisak ćemo srezati vjerojatno i prije 2030. godine, a čak 90% CO<sub>2</sub> ne dolazi iz našeg vlastitog djelovanja, već iz lanca dobave - pri čemu imamo više od 65.000 dobavljača, koji opet imaju svoje mreže dobavljača. Stoga razvijamo rješenja koja će i njima pomagati pri dekarbonizaciji.